

4. TYÖSUHDE-ETUUKSISTA AIHEUTUNEET KULUT

	2016	2015
Palkat ja palkkiot	-254,8	-249,2
Osakepalkkiojärjestelmän kulut	-0,0	-0,2
Eläkekulut, maksupohjaiset järjestelyt	-28,6	-26,9
Eläkekulut, etuusperusteiset järjestelyt	-1,7	-1,7
Eläkekulut yhteensä	-30,3	-28,6
Muut henkilösivukulut	-41,4	-41,3
Työsuhte-etuuksista aiheutuneet kulut	-326,6	-319,3
Toimitusjohtajat ja toimitusjohtajan sijaiset	-4,0	-2,7
Hallituksen jäsenet	-0,3	-0,3
Johdon palkat, palkkiot ja luontoisedut	-4,3	-3,0
Henkilöstömäärä tilikauden aikana keskimäärin		
Toimihenkilöt	1 269	1 234
Työntekijät	6 050	6 203
Yhteensä	7 319	7 437

OSAKEPALKKIOJÄRJESTELMÄ

HKScanin hallitus on 19.12.2012 päättänyt ottaa käyttöön osakepalkkiojärjestelmän osana yhtiön avainhenkilöiden kannustus- ja sitouttamisjärjestelmää. Osakepalkkiojärjestelmä tarjoaa kohderyhmälle mahdollisuuden saada palkkiona HKScanin A-sarjan osakkeita kolmelta ansaintajaksolta, vuosilta 2013, 2014 ja 2015, niille asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta. Hallitus päättää ansaintajakson alkaessa ansaintajaksolle asetettavista kriteereistä ja niille asetettavista tavoitteista. Lisäksi uudessa osakepalkkiojärjestelmässä on yksi kolmen vuoden ansaintajakso, kalenterivuodet 2013–2015. Palkkion saaminen tältä ansaintajaksolta edellyttää, että avainhenkilö ennestään omistaa tai hankkii yhtiön A-sarjan osakkeita hallituksen päättämän määrän.

Järjestelmän mahdollinen palkkio ansaintajaksolta 2015 perustuu HKScan-konsernin osakekohtaiseen tulokseen (EPS) ja sijoitetun pääomaan tuottoon (ROCE).

Mahdolliset palkkiot ansaintajaksolta 2015 maksetaan vuonna 2018 osittain yhtiön A-sarjan osakkeina ja osittain rahana. Rahaosuudella pyritään kattamaan palkkiosta avainhenkilölle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja. Mikäli avainhenkilön työ- tai toimisuhde päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta.

Keväällä 2016 maksettiin 44 885 osaketta 17 osallistujalle ansaintajaksolta 2013–2015. Lisäksi maksettiin rahaosuus, jolla katettiin palkkiosta aiheutuvia veroja.

HKScan Oyj:n hallitus hyväksyi 18.12.2015 osakepohjaisen kannustinjärjestelmän konsernin avainhenkilöille vuodelle 2016. Uudessa osakepalkkiojärjestelmässä on yksi ansaintajakso, vuosi 2016. Järjestelmän mahdollinen palkkio ansaintajaksolta perustuu HKScan-konsernin tulokseen ennen korkoja, veroja, poistoja ja kuoletuksia (EBITDA) sekä osakekohtaiseen tulokseen (EPS).

Palkkiot ansaintajaksolta maksetaan osittain yhtiön A-sarjan osakkeina ja osittain rahana seuraavasti: 50 prosenttia vuonna 2017 ja 50 prosenttia vuonna 2018. Rahaosuudella pyritään kattamaan palkkiosta avainhenkilöille aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja. Mikäli avainhenkilön työ- tai toimisuhte päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei makseta.

Palkkiojärjestelmän piiriin kuuluu 37 henkilöä. Ansaintajakson perusteella maksettavat palkkiot ovat yhteensä enintään noin 366 000 HKScan Oyj:n A-sarjan osaketta sekä osakkeiden arvoa vastaava määrä rahaa.

Osakepalkkiojärjestelmän perustiedot ja tapahtumat on koottu seuraaviin taulukoihin.

OSAKEPOHJAISET KANNUSTIMET TILIKAUDELLA 1.1.-31.12.2016

Järjestelmä	Osakepalkkiojärjestelmä 2016		Osakepalkkiojärjestelmä 2013		Yhteensä
	Ansaintajakso 2016, 2017 toimitus	Ansaintajakso 2016, 2018 toimitus	Ansaintajakso 2013-2015	Ansaintajakso 2015	
Instrumentti					
Osakepalkkioita enintään, brutto kpl	366 000	366 000	121 000	451 000	1 304 000
Myöntämispäivä	16.6.2016	16.6.2016	1.2.2013	10.2.2015	-
Oikeuden syntyminen / maksu viimeistään, pvm	31.8.2017	31.3.2018	30.4.2016	30.4.2018	-
Maksimi juoksuaika, vuotta	1,2	1,8	3,2	3,2	2,2
Jäljellä oleva juoksuaika, vuotta	0,7	1,3	-	1,3	1,2
Oikeuden syntymisehdot	EBITDA (70 %), EPS (30 %), Työssäolovelvoite	EBITDA (70 %), EPS (30 %), Työssäolovelvoite	Osakkeiden osto- ja omistusvelvoite, Työssäolovelvoite	EPS (70 %), ROCE-% (30 %), Työssäolovelvoite	
Henkilöitä tilikauden päätyessä	28	28	-	20	
Maksutapa	Osakkeita ja rahaa	Osakkeita ja rahaa	Osakkeita ja rahaa	Osakkeita ja rahaa	

Muutokset tilikauden aikana	Ansaintajakso 2016, 2017 toimitus	Ansaintajakso 2016, 2018 toimitus	Ansaintajakso 2013-2015	Ansaintajakso 2015	Yhteensä
1.1.2016					
Myönnetyt palkkiot tilikauden alkaessa	0	0	92 500	442 000	534 500
Muutokset tilikauden aikana					
Myönnetyt	273 000	273 000	0	0	546 000
Menetetyt	12 000	12 000	0	20 268	32 268
Toteutetut	0	0	92 500	0	92 500
Rauenneet	0	0	0	367 962	367 962
31.12.2016					
Myönnetyt palkkiot tilikauden päättyessä	261 000	261 000	0	53 770	575 770

Tilikauden aikana myönnettyjen osakeperusteisten kannustimien hinnoittelu määritettiin seuraavien panosten mukaan, ja niillä oli seuraava vaikutus:

Tilikauden aikana myönnettyjen osakepalkkioiden arvostusparametrit

Osakkeen kurssi myöntämishetkellä, euroa	3,10
Osakkeen kurssi tilikauden päättyessä, euroa	3,19
Juoksuaika, vuotta	1,5
Odotetut osingot (mikäli ei hyvitetä), euroa	0,00
Käypä arvo myöntämishetkellä yhteensä, euroa	1 692 600
Käypä arvo raportointihetkellä yhteensä, euroa	0

Osakepohjaisten kannustimien vaikutus tulokseen ja tauloudelliseen asemaan tilikauden aikana

Tilikauden kustannukset, osakepohjaiset maksut, euroa	35 260
Omana pääomana kirjattava, euroa	24 646
Osakepohjaisista maksuista aiheutuva velka tilikauden lopussa, euroa	62 696